



VOTE JO RISPOLI

FOR GSAC CHAIR!

JOB SECURITY & CAREER DEVELOPMENT

I will...

- Advocate for staff members to receive employment contracts of an appropriate type and duration along with the associated insurance, pension, and other benefits.
- Contribute to preventing termination of contracts without justification and due process.
- Work with Human Resource Management to increase transparency in the recruitment process by helping to create an environment for IOMers to have a chance to apply for positions on a fair basis in the Organization.
- Work with Talent Management/Staff Development and Learning to explore innovative means of conducting training and mentoring programmes to reach more staff so they could build their skills and use them for career development.
- Advocate for IOM to make sustained investments in the professional development of staff members by supporting further education for staff to transform IOM into a learning organization.

SÉCURITÉ D'EMPLOI & DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

Je vais...

- Promouvoir la conclusion de contrats de travail d'une durée et d'une nature appropriées, assortis d'assurances, pensions et autres avantages complémentaires.
- Prévenir la résiliation des contrats sans justification ni procédure régulière.
- Travailler avec la Gestion des ressources humaines pour améliorer la transparence du processus de recrutement en facilitant la création d'un environnement permettant aux personnels de l'OIM de poser leurs candidatures à des postes sur une base juste au sein de l'Organisation.
- Collaborer avec la Gestion des talents et le perfectionnement et la formation du personnel pour examiner des moyens novateurs d'organiser des programmes de formation et de tutorat afin de toucher un plus grand nombre de fonctionnaires pour qu'ils puissent développer leurs compétences et les mettre au service du développement de leur carrière.
- Plaider pour que l'OIM fasse des investissements durables dans le développement professionnel des membres du personnel en soutenant la formation continue du personnel afin de transformer l'OIM en une organisation apprenante.

SEGURIDAD LABORAL & DESARROLLO PROFESIONAL

Voy a...

- Abogar para que los miembros del personal de la OIM reciban contratos de trabajo de un tipo y duración apropiados junto con los seguros, pensiones y otros beneficios asociados.
- Contribuir a prevenir la finalización de contratos sin justificación y debido proceso.
- Trabajar con el Departamento de Recursos Humanos para mejorar la transparencia en el proceso de contratación, ayudando a crear un entorno para que todo el personal de IOM tengan la oportunidad de postularse para un puesto justo dentro de la Organización.
- Trabajar con la Dirección de Talento/Desarrollo del Personal y Aprendizaje en explorar medios innovadores para llevar a cabo programas de capacitación y tutorías que alcancen a más personal, de manera que puedan desarrollar sus habilidades y utilizarlas para su desarrollo profesional.
- Abogar por que la OIM haga inversiones sostenidas en el desarrollo profesional de los miembros del personal, apoyando una mayor educación para que el personal transforme la Organización en una entidad de aprendizaje.