

Chair Election Form

CANDIDATE OVERVIEW	
Name and Surname	Jo Rispoli
Sex	Male
Duty Station	RO Nairobi
Grade	P4/5
Date joined IOM	10 January, 2003
	Version française ci-dessous / Versión española abajo

CANDIDATE PROFILE	
Short Biography	Short Bio for Global Staff Association Committee Chairperson Position Dear Fellow Colleagues, There are three adjectives that I would use to describe myself: sincere, loyal, and passionate. I believe these are all qualities that would serve me well while striving to represent your interests as GSAC Chair. If elected, I would aim to support every colleague in a way that is fair, just, and impartial. Serving on SAC requires sincerity because one truly needs to listen to colleagues' concerns and needs, be other-centred, and approach issues with humility. I can commit to striving to meet the needs of IOMers and IOM as a whole in this way. Every colleague who confides in me can rely on me to be loyal and trustworthy. I will do my best to address issues and concerns in a fair and balanced manner. I am well-known for my passion; I bring energy and vitality to everything I do, and I strongly believe that giving 110% will make me highly effective as the GSAC Chair. This is because I would give everything I've got to supporting colleagues to the best of my ability. My goal is to serve you and meet your needs, so my work will start, continue, and end with you and addressing your needs. Bringing energy and dynamism to this role requires a strong work ethic. My family has instilled in me a sense of what it means to really work hard from a young age. As a teenager, I started working with my uncle in landscaping and construction with ex-convicts, and continued to work simultaneously as a cashier at a small grocery store in my town and a market researcher at a small company at my local shopping centre from the age of 15 while attending school full-time. This taught me what it means to work hard and achieve something. My own experience of having been supported by my family, friends, and especially my kind and thoughtful wife, has taught me the importance of serving others. It is time to give back

to IOM, which has certainly given me a steady livelihood over the last 15 years, but also so much more than that—it has allowed me to flourish in all areas of my life, including the personal, as I met my wife at IOM.

I believe in serving people to ensure that **they are treated fairly and with respect**. There must be no exceptions to this rule. We cannot truly be honest without being neutral in all our interactions with others. So, I interpret fairness and respect as not discriminating against any staff member in any way.

Beyond these personal characteristics, I believe that my **professional background** makes me a good candidate for GSAC Chair. In my work with IOM, I have gained the necessary skills and insights to be able to serve in this position. My work experiences have enabled me to build up my skills as a **principled negotiator**. I have extensive experience in **liaising and coordinating** with a wide range of stakeholders with different—and often competing—interests. This has required me to use inter-cultural communication and negotiation skills effectively in many aspects of my work. Over the years, I have made significant efforts to interact with stakeholders diplomatically at all different political and technical levels, from Members of Parliament and senior government officials to junior technical officials in over 40 countries across the world. This entails building capacity and relationships, sharing information, and supporting them to think and plan strategically, as well as identify and implement solutions to issues.

Similarly, I have also contributed to shaping the strategic direction of the Organization in many areas. This is especially applicable to **staff development and learning initiatives**, an area about which I am passionate and knowledgeable. I have supported the piloting of **iLearn** in my region and the development and roll-out of a range of global and regional toolkits, reference guides, handbooks, and thematic modules by conducting **extensive training, mentoring, and other forms of capacity-building**. In addition to undertaking this work in the field, I have engaged in constant liaison with IOM Headquarters in order to ensure that national and regional initiatives contribute toward the goals and objectives of the Organization as a whole. In particular, I have jointly formulated, developed, rolled-out, and partially overseen the implementation of frameworks that have helped to shape the strategic direction of the Organization with peers across IOM departments and divisions, requiring close collaboration and synergies. This has provided me with knowledge of how IOM operates in general—both from a Headquarters and a field perspective, having worked in both regional and country offices.

Taking this next step would enable me to continue to make an impact through my work with IOM by allowing me to apply the knowledge and implement the skills that I have acquired and refined over the past several years to the benefit of IOM staff members and the Organization as a whole.

Sincerely,
Jo Rispoli
Senior Regional Specialist
Labour Mobility & Human Development
IOM Regional Office, Nairobi

Summary of IOM Work Experience, Education/Certifications, and Language Skills

IOM WORK EXPERIENCE

Senior Specialist, Labour Mobility and Human Development (LHD), East and Horn of Africa, Nairobi Kenya (2016-Present—P4 Level)

	Senior Specialist, Labour Mobility and Human Development, East and Southern Africa, Pretoria, South Africa (2011-2016) Programme Manager, Accra, Ghana (Counter-Trafficking, Labour Migration, Diaspora Engagement, and Assisted Voluntary Return and Reintegration) (2003-2011) Intern, Geneva, Switzerland (2002) <u>EDUCATION</u> Master of Arts (Honours, <i>Summa Cum Laude</i>), International Relations, Maxwell School of Citizenship and Public Affairs, Syracuse University, United States (2003) Bachelor of Arts (Honours, <i>Magna Cum Laude</i>), History, Syracuse University, United States (2000) <u>CERTIFICATIONS</u> Certificates in Positive Psychology (University of Pennsylvania and University of North Carolina) (2017, Online) Certified Professional in Learning and Performance (CPLP) (Association for Talent Development) (2015) <u>LANGUAGE SKILLS</u> English: Native; Italian: Proficient; French: Intermediate; Spanish, Swahili, and Twi: Basic
Contribution to the Global Staff Association	Please find attached my motivation letter.
Priorities for the GSAC	1. Job Security & Career Development: Secure and motivated staff will lead to personal and professional fulfilment of staff members as well as a more efficient and effective Organization. 2. Employee Wellness & Staff Welfare: Looking after the welfare of our staff and enhancing their well-being will result in improved employee relations and morale as well as increased productivity. 3. Gender Equality, Diversity, & Inclusion: IOM staff will be better equipped to serve our beneficiaries and Member States by employing a wide range of people from different genders, backgrounds, beliefs, cultures, and ethnicities.

Declaration

I, Jo Rispoli, agree to defend the interests of the IOM staff globally to the best of my ability, in particular by actively and regularly participating in the Global Staff Association Committee, commission and joint bodies meetings.

I have read and understand the terms and conditions laid out in the document “GSA Chair Position – Key Points for consideration”.

Signature:

Dept./Division/Mission: Regional Office, Nairobi, Kenya

Formulaire d'Election du Président

RESUME DU CANDIDAT	
Prénom et Nom	Jo Rispoli
Sexe	Homme
Lieu de travail	RO Nairobi
Niveau de poste	P4/5
Date de commencement	10 Janvier, 2003
	Versión española abajo

PROFILE DU CANDIDAT	
Biographie abrégée	Biographie abrégée pour la position du Président du Comité de l'Association mondiale du personnel Cher(e)s Collègues, Si je devais me qualifier, je retiendrais les trois adjectifs suivants : sincère, loyal et passionné. Des qualités qui, à mon avis, me seront d'un apport considérable dans la poursuite de la défense de vos intérêts si je venais à être élu Président du GSAC. Une fois élu, j'appuierai tous mes collègues (hommes et femmes) de manière juste, équitable et impartiale. Je reste convaincu que servir au sein du GSAC requière de la sincérité parce qu'il faut vraiment être à l'écoute des préoccupations et des besoins des collègues. Il faut également être centré sur l'autre et aborder les problèmes avec humilité. Je m'engagerai à répondre dans la mesure du possible aux besoins non seulement du personnel de l'OIM mais également de l'Organisation dans son ensemble. Tout collègue qui me fera confiance pourra compter sur une personne fidèle et digne de foi. Ce faisant, je m'efforcerai de traiter les questions et les préoccupations d'une manière juste et équilibrée. Connu pour ma passion, j'apporte de l'énergie et de la vivacité à tout ce que j'entreprends. Je crois fermement qu'en me donnant à 110%, je serai très performant en tant que président du GSAC car si élu, je donnerais tout ce que j'ai pour soutenir mes collègues au mieux de mes capacités. Mon but est de vous servir et de répondre à vos besoins afin que mon travail commence, continue et se termine avec vous. Apporter de l'énergie et du dynamisme à ce mandat exige une solide éthique de travail. Depuis mon enfance, ma famille m'a inculqué le sens du travail acharné. Pendant mon adolescence, j'ai commencé à travailler avec mon oncle dans le domaine de l'aménagement du paysage et de la construction avec des anciens prisonniers. Je travaillais aussi simultanément comme caissier dans une petite épicerie de mon village. A l'âge de 15, j'ai travaillé comme analyste de marché dans une petite entreprise du centre commercial local à

pendant que j'allais à l'école à temps plein. Cette expérience m'a appris ce que signifie travailler dur et réussir quelque chose.

J'ai appris **l'importance de rendre service** aux autres grâce au soutien sans faille que j'ai reçu de ma famille, de mes amis mais surtout de ma tendre et attentionnée épouse. Il est temps de réinvestir à l'OIM, qui m'a certainement permis de gagner ma vie de façon stable au cours des 15 dernières années. Mais bien plus que cela, l'OIM m'a permis de m'épanouir dans tous les domaines de ma vie, y compris dans ma vie privée, lorsque j'ai rencontré ma femme au sein de l'Organisation.

J'aime rendre service des gens afin qu'ils **soient traités de façon juste et respectueuse**. Il ne doit y avoir aucune exception à cette règle. Nous ne pouvons pas vraiment être honnêtes sans être neutres dans toutes nos interactions avec l'autre. Je considère donc que l'équité et le respect étant des principes qui ne font aucune discrimination à l'égard des membres du personnel.

Au-delà de ces caractéristiques personnelles, je crois que mon **parcours professionnel** me rend un bon candidat pour la présidence du GSAC. Dans le cadre de mon travail à l'OIM, j'ai acquis les compétences et les connaissances nécessaires pour pouvoir occuper ce poste. Mes expériences professionnelles m'ont permis de développer mes **compétences de négociateur intègre**. J'ai une vaste expérience dans **la liaison et la coordination** avec un large éventail d'intervenants ayant des intérêts différents et souvent concurrents. Pour gagner en expérience, j'ai dû employer efficacement des techniques de communication et de négociation interculturelles dans de nombreux aspects de mon travail. Au cours des années, j'ai déployé des efforts considérables pour établir des contacts diplomatiques avec les parties prenantes à tous les niveaux politiques et techniques, des parlementaires et hauts fonctionnaires aux jeunes cadres dans plus de 40 pays du monde entier. Il s'agissait dans toutes ses activités de renforcer les capacités et les relations, de partager l'information et d'aider nos partenaires à réfléchir et à prévoir des stratégies, ainsi qu'à identifier des problèmes et à mettre en œuvre des solutions.

De même, j'ai également contribué à façonner l'orientation stratégique de l'Organisation dans de nombreux domaines. Il s'agit en particulier des initiatives de **formation et de développement du personnel** : un domaine dont je suis passionné et que je connais bien. J'ai appuyé la mise à l'essai de **iLearn** dans ma région et l'élaboration et aussi le déploiement d'une gamme de référentiels, de guides de référence, de manuels et de modules thématiques à l'échelle mondiale et régionale, grâce à une **formation approfondie, au parrainage et à d'autres formes de renforcement des capacités**. En plus d'entreprendre ce travail sur le terrain, j'ai établi des contacts constants avec le Siège de l'OIM afin de veiller à ce que les initiatives nationales et régionales contribuent à la réalisation des buts et objectifs de l'Organisation dans son ensemble. En particulier, avec les autres experts de la mobilité professionnelle, j'ai formulé, mis au point, déployé et partiellement coordonné la mise en œuvre de cadres qui ont contribué à façonner l'orientation stratégique de l'Organisation avec des pairs dans les départements et divisions de l'OIM, un travail qui a nécessité une étroite collaboration et des synergies. Cela m'a permis de mieux comprendre le fonctionnement général de l'OIM, tant du point de vue Siège que des bureaux hors Siège, ayant travaillé à la fois dans les bureaux régionaux et nationaux.

Cette nouvelle étape me permettra de continuer à avoir un impact grâce à mon travail avec l'OIM en me donnant la possibilité d'appliquer les connaissances et de mettre en œuvre les compétences que j'ai acquises et affinées ces dernières années au profit des membres du personnel de l'OIM et de l'Organisation dans son ensemble.

	Résumé d'expérience à l'OIM, d'éducation et des formations, et des compétences linguistiques <u>EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE À L'OIM</u> Spécialiste principal, Mobilité professionnelle et développement humain, Afrique de l'Est et Corne de l'Afrique, Nairobi, Kenya (2016-présent, niveau-P4) Spécialiste principal, Mobilité professionnelle et développement humain, Afrique Orientale et Australe, Pretoria, Afrique du Sud (2011-2016) Directeur de programme (traite des êtres humains, migration de la main d'œuvre, mobilisation de la diaspora, retour volontaire assisté et réintégration), Accra, Ghana (2003-2011) Stagiaire, Genève, Suisse (2002) <u>ÉDUCATION</u> Master ès lettres (avec mention, <i>Summa Cum Laude</i>), spécialisation en relations internationales, École Maxwell de la Citoyenneté et des Affaires Publiques, Université de Syracuse, États-Unis (2003) Licence ès lettres (avec mention, <i>Magna Cum Laude</i>), spécialisation en histoire, Université de Syracuse, États-Unis (2000) <u>FORMATIONS</u> Certificats en psychologie positive (Université de Pennsylvanie et Université de Caroline du Nord) (2017, en ligne) Professionnel agréé en apprentissage et en performance (CPLP) (Association pour le Développement des Talents) (2015) <u>COMPÉTENCES LINGUISTIQUES</u> Anglais : natif ; italien : maîtrisé ; français : intermédiaire ; espagnol, swahili et twi : basique
Contribution à l'Association mondiale du personnel	Je vous prie de trouver en pièce jointe ma lettre de motivation.
Priorités pour le GSAC	1. La sécurité de l'emploi et le développement des carrières : un personnel sûr et motivé mènera à l'épanouissement personnel et professionnel des membres du personnel ainsi qu'à une organisation plus efficace et productive. 2. Le bien-être et la protection sociale du personnel : être attentif et améliorer le bien-être de nos employés se traduira par une amélioration des relations et du moral des employés ainsi que par une productivité accrue. 3. L'égalité entre les sexes, la diversité et l'inclusion : le personnel de l'OIM sera mieux armé pour servir nos bénéficiaires et les États Membres en employant un large éventail de personnes de sexe, d'origine, de croyances, de cultures et d'ethnies différentes.

Formulario para la Elección de la Presidencia

RESUMEN DEL CANDIDATO	
Nombre y Apellido	Jo Rispoli
Sexo	Varón
Lugar de trabajo	RO Nairobi
Grado	P4/5
Fecha de comienzo en IOM	10 Enero, 2003
	

PERFIL DEL CANDIDATO	
Breve biografía	Breve biografía de Jo Rispoli para el Puesto de Presidente del Comité de la Asociación Mundial de Personal Estimados(as) compañeros(as) y colegas: Existen tres adjetivos que me gustaría utilizar para describirme a mí mismo: sincero, leal y apasionado. Creo que estas son las cualidades necesarias que me serán de gran ayuda a la hora de intentar representar sus intereses como Presidente de GSAC (por sus siglas en inglés). Si soy elegido, apostaré por apoyar a todos los compañeros y compañeras de manera justa, equitativa e imparcial. Para servir al SAC se requiere sinceridad, ya que uno realmente lo que necesita es escuchar las preocupaciones y necesidades de los y las colegas, estar centrado en los demás y abordar los problemas con humildad. Yo me puedo comprometer a esforzarme por satisfacer las necesidades del personal de OIM y de la Organización en general de dicha manera. Cada uno(a) de los compañeros(as) que deposite su confianza en mí, puede estar seguro(a) de que voy a ser leal a mis promesas y principios. Haré todo lo posible para abordar los problemas y las preocupaciones de una manera justa, ética y equilibrada. Ya de por sí, soy muy conocido por mi pasión; derrocho energía y vitalidad en todo lo que hago, y creo firmemente que el dar el 110% de mí mismo, me hará ser un presidente del GSAC muy eficaz y eficiente. Esto significa que daré todo lo que tenga en mis manos para apoyar a mis colegas lo mejor que pueda. Mi objetivo es atenderles y satisfacer sus necesidades prioritarias, por lo que mi trabajo comenzará, se desarrollará y terminará en torno a usted, a atender sus necesidades. Llevar energía y dinamismo al rol de Presidente del GSAC, requiere una fuerte ética de trabajo. Mi familia me ha inculcado lo que realmente significa trabajar duro y honestamente desde que era muy joven. Cuando era adolescente, comencé a trabajar con mi tío en proyectos de jardinería y construcción con ex convictos, y al mismo tiempo seguí trabajando simultáneamente como cajero en una pequeña tienda de comestibles en mi ciudad, además de hacer estudios de mercado para una pequeña empresa en un centro comercial de mi barrio

desde que tenía 15 años de edad, mientras asistía a la escuela a tiempo completo. Esto me enseñó lo que significa trabajar duro, con honestidad y lograr objetivos.

Cuando hablo de servicio, me baso en mi experiencia personal de haber sido apoyado por mi propia familia, amigos y por mi comprensiva y amable esposa, lo que me ha enseñado **la importancia de servir a los demás**. Ha llegado la hora de aplicar y devolverle toda mi capacidad de servicio a la OIM, que sin duda no sólo me ha dado un sustento constante en los últimos 15 años, sino también mucho más que eso, me ha permitido prosperar en todas las facetas de mi vida, incluso en lo personal, ya que conocí a mi esposa en OIM.

Yo creo en servir a las personas para garantizar que **sean tratadas con justicia y respeto**. No debería haber excepción alguna a esta regla. Realmente no podemos ser honestos sin ser neutrales en todas nuestras relaciones con los demás. Por lo tanto, yo interpreto que la imparcialidad y el respeto no deberían discriminar a ningún miembro del personal de manera alguna.

Más allá de estas características personales, tengo plena confianza de que mi **experiencia profesional** me convierte en un buen candidato para la Presidencia del GSAC. Durante mi trabajo con la OIM, he adquirido las habilidades y conocimientos necesarios para poder ocupar este puesto. Mi experiencia laboral me ha permitido desarrollar ciertos conocimientos claves como **negociador de principios**. Tengo una gran experiencia en **las relaciones, coordinación y negociación** con una amplia gama de partes interesadas con diferentes intereses, a menudo, incluso intereses contrarios. Para esto he necesitado aprender a utilizar una comunicación intercultural además de conocimientos de negociación de manera efectiva en muchos aspectos de mi trabajo. A lo largo de los años, he realizado importantes esfuerzos para relacionarme con personas a nivel diplomático en todos los niveles políticos y técnicos, desde miembros del Parlamento y altos funcionarios(as) gubernamentales, hasta con funcionarios(as) técnicos junior, en más de 40 países de todo el mundo. Esto requiere capacitación, dedicación y desarrollo de relaciones, compartir información y ayudarles a pensar y planificar estratégicamente, así como a identificar e implementar soluciones conjuntas a los problemas.

Asimismo, también contribuí a dar forma a la dirección estratégica de la Organización en muchas áreas, especialmente en el **desarrollo del personal y en las iniciativas de aprendizaje**, un área que conozco en profundidad y que realmente me apasiona. He apoyado el proyecto piloto de **iLearn** en mi región y el desarrollo y la implementación de una gama de herramientas regionales e internacionales, guías de referencia, manuales y módulos temáticos mediante la realización de una **amplia capacitación, tutorías y otras formas de formación**. Además de llevar a cabo este trabajo sobre el terreno, me he comprometido constantemente con la Sede de la OIM para garantizar que las iniciativas nacionales y regionales contribuyan a las metas y objetivos de la Organización en su conjunto. En particular, he formulado, desarrollado, implementado y supervisado en forma conjunta la implementación de marcos que han ayudado a dar forma a la dirección estratégica de la Organización con pares en todos los departamentos y divisiones de la OIM, lo que requiere una estrecha colaboración y sinergias. Esto me ha proporcionado conocimiento de cómo opera la OIM en general, así como de la calidad profesional y humana de su personal, su potencial y sus dificultades, tanto desde la Sede como desde una perspectiva de campo, habiendo trabajado en las oficinas regionales y en los distintos países.

Dar este siguiente paso como Presidente del GSAC me permitirá seguir influyendo a través de mi trabajo con la OIM, al permitirme aplicar el conocimiento y poner en práctica las habilidades que he adquirido y perfeccionado en los últimos años en beneficio de los miembros del personal de la OIM y la Organización en conjunto.

	Resumen de la Experiencia Laboral de OIM, Educación / Certificaciones y Conocimientos Lingüísticos <u>EXPERIENCIA LABORAL EN OIM</u> Especialista Principal, Movilidad Laboral y Desarrollo Humano (LHD por sus siglas en inglés), África Oriental y Cuerno de África, Oficina Regional en Nairobi, Kenia (De 2016-actualidad – Nivel P4) Especialista Principal, Movilidad Laboral y Desarrollo Humano, África Oriental y Meridional, Oficina Regional en Pretoria, Sudáfrica (2011-2016) Gerente de Programas (Trata, Migración Laboral, Diásporas, Retorno Voluntario Asistido y Reintegración), Accra, Ghana (2003-2011) Pasante, Ginebra, Suiza (2002) <u>ESTUDIOS</u> Maestría en Humanidades (Honores, <i>Summa Cum Laude</i>), Relaciones Internacionales, Escuela Maxwell de Ciudadanía y Asuntos Públicos, Universidad de Syracuse, Estados Unidos (2003) Licenciatura en Humanidades (Honores, <i>Magna Cum Laude</i>), Historia, Universidad de Syracuse, Estados Unidos (2000) <u>CERTIFICADOS Y DIPLOMAS</u> Certificado en Psicología Positiva (Universidad de Pennsylvania y Universidad de Carolina del Norte) (2017, en línea) Profesional Certificado en Aprendizaje y Desempeño (CPLP por sus siglas en inglés) (Asociación para el Desarrollo del Talento) (2015) <u>HABILIDADES LINGÜÍSTICAS</u> Inglés: nativo; Italiano: nivel competente; Francés: nivel intermedio; Español, Swahili y Twi: nivel básico
Aporte a la Asociación Global de Personal	Por favor encuentre adjunta mi carta de motivación.
Prioridades de la GSAC	1. Seguridad Laboral & Desarrollo Profesional: Un empleado(a) seguro(a) y motivado(a) conlleva a la satisfacción personal y profesional, además contribuye a que la Organización sea más eficiente y efectiva. 2. Seguro Social y Bienestar del Personal: El cuidar de nuestro personal mejorando su bienestar, resultará en una mejora de las relaciones y de la moral de los empleados(as), además de incrementar su productividad. 3. Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión: Al emplear una amplia gama de personas de diferente género, orígenes, creencias, culturas y etnias, el personal y la IOM en general estarán mejor equipados para atender a nuestros beneficiarios y Estados Miembros.