

VOTE EM JO PARA PRESIDENTE DA GSAC!

EU VOU PROMOVER

A SEGURANÇA NO EMPREGO
E O CRESCIMENTO PROFISSIONAL

O BEM-ESTAR
E A PROTECÇÃO SOCIAL DO PESSOAL

A IGUALDADE DE GÉNERO,
A DIVERSIDADE E A INCLUSÃO

‘Penso que toda a gente conta’

A minha paixão e a minha dedicação levam-me a servir a Organização em geral. Estou plenamente convencido de que este posto me permite defender os vossos direitos, respondendo às necessidades da Organização para obter resultados satisfatórios. Na minha opinião, o capital humano é a maior riqueza de qualquer organização e a melhoria do bem-estar do pessoal aumenta a satisfação e a produtividade, o que nos permite dar uma melhor resposta às necessidades dos nossos beneficiários e parceiros. Estes aspectos são particularmente importantes numa organização como a OIM onde o pessoal trabalha em algumas das regiões mais complexas e perigosas do mundo.

Estou convencido de que como Presidente do GSAC, **poderei ter um impacto significativo nos meus colegas e dar uma contribuição positiva à visão e à missão da OIM.** Tendo começado a trabalhar como estagiário na OIM há mais de 15 anos, nunca deixei a Organização. Esta experiência permitiu-me compreender o funcionamento geral da OIM porque durante os últimos 15 anos tive a oportunidade de trabalhar com colegas a todos os níveis, tanto com pessoal jovem como com quadros principais.

Durante toda a minha vida e a minha carreira na OIM, sempre estive convencido de que toda a gente conta. O meu objectivo como Presidente do GSAC é zelar para que este valor seja promovido em todas as decisões, políticas e estratégias elaboradas e implementadas pela Organização. **Ser Presidente do GSAC é uma oportunidade para introduzir boas práticas em várias áreas a fim de melhorar o bem-estar do pessoal.** Um bom exemplo é a paixão que tenho pela psicologia positiva, que é o estudo das forças que permitem o desenvolvimento dos indivíduos e das comunidades. Esforçar-me-ei por aplicar



Jo Rispoli, Especialista Regional Principal

os meus conhecimentos em psicologia positiva para introduzir mudanças construtivas que beneficiem todos os colegas da OIM. Já comecei a introduzir estes princípios na minha actual função de Especialista Regional da Migração Profissional. Recentemente, realizei um inquérito científico a colegas do meu escritório, através do qual pude identificar os seus principais traços de carácter. Em seguida, utilizei os resultados do inquérito para melhorar o trabalho de equipa.

Se for eleito Presidente do GSAC, **farei tudo para garantir que a OIM siga as boas práticas de diversos sectores a fim de apoiar a criação de um ambiente em que o pessoal da OIM se sinta valorizado,** confortável e com a garantia de ser inovador e criativo, apoiando simultaneamente a Organização na realização dos seus objectivos.

‘Tenho carácter’

A minha reputação é sólida no que diz respeito à minha determinação de realizar os meus objectivos apesar de alguns desafios importantes. Um bom exemplo foi quando trabalhei com a OIM em Gana e liderei uma equipa de colegas para trabalhar com as autoridades governamentais e as ONG's a fim de socorrer crianças vítimas de tráfico, que tinham sido exploradas como trabalhadores forçados pelos pescadores locais, reabilitá-las e reintegrá-las na sociedade. Passávamos muitos dias e noites a viajar em canoas frágeis para identificar as crianças vítimas de tráfico em comunidades piscatórias remotas e garantir a sua libertação dos pescadores através de negociações difíceis.

Este trabalho exigia persistência para prosseguir e concentrar no salvamento dessas crianças exploradas a fim

VOTE EM JO PARA PRESIDENTE DA GSAC!

de lhes oferecer a oportunidade de desfrutarem do futuro promissor que cada criança merece. **Trarei o mesmo nível de empenho, de dedicação e de energia à Associação do Pessoal.** Trabalharei com os meus colegas para identificar os interesses comuns e encontrar uma base de entendimento, mesmo quando surgirem grandes obstáculos e desafios na sua realização.

Inscrição de uma criança Ganesa que fora traficada na escola, depois do seu resgate pela OIM (2004)



‘Tenho capacidade’

Tendo elaborado e gerido muitos projectos juntamente com colegas da OIM, **pude compreender o funcionamento da Organização bem como as necessidades, preocupações e oportunidades específicas do pessoal.** Durante anos, escutei colegas que ocupam diferentes funções na OIM, nomeadamente funcionários júniores e séniores que trabalham ao nível nacional e internacional e analisei cuidadosamente os seus pontos de vista a diferentes níveis, sem demonstrar favoritismo. Escutei, com o mesmo rigor e a mesma determinação, os colegas dos Escritórios Nacionais, Regionais e da Sede. Estas experiências aumentaram a minha capacidade e o meu interesse em trabalhar colectivamente com os 18 membros eleitos do GSAC em todo o mundo. Além disso, **o meu conhecimento profundo da OIM, o meu dinamismo, a minha empatia, a minha cordialidade, a minha capacidade negocial e o meu apreço pela inovação trarão resultados que beneficiarão todo o pessoal.** Neste sentido, defini algumas prioridades que apresento a seguir.

SEGURANÇA DO EMPREGO E CRESCIMENTO PROFISSIONAL

- o Promover a celebração de contratos de trabalho de tipo e duração adequados, acompanhados do respectivo seguro, pensão e outros benefícios complementares.
- o Prevenir a rescisão de contratos sem justificação nem processo equitativo.
- o Trabalhar com a Gestão dos Recursos Humanos

para aumentar a transparência do processo de recrutamento facilitando a criação de condições que permitam aos funcionários da OIM apresentar as suas candidaturas a postos no seio da Organização numa base justa.

- o Colaborar com a Gestão de Talentos, o Aperfeiçoamento e a Formação do Pessoal para explorar meios inovadores de organizar programas de formação e de orientação a fim de atingir um maior número de funcionários para que possam adquirir competências e utilizá-las na promoção das suas carreiras.
- o Defender que a OIM faça investimentos sustentáveis no crescimento profissional do pessoal apoiando a formação contínua do pessoal a fim de transformar a OIM numa organização pedagógica.

BEM-ESTAR DO PESSOAL E PROTECÇÃO SOCIAL DOS FUNCIONÁRIOS

- o Colaborar com o responsável da Saúde e do Bem-estar do Pessoal para ajudar a criar equipas e programas de saúde e bem-estar nas missões.
- o Informar os funcionários sobre temas relacionados com a saúde, lançar campanhas sobre a saúde e promover a criação de espaços para a prática de exercícios saudáveis a fim de ajudar os funcionários a introduzir mudanças positivas no seu estilo de vida.
- o Apoiar a criação de meios que permitam melhorar as condições de trabalho e de emprego bem como o equilíbrio entre o trabalho e a vida privada para todo o pessoal e de acordo com as políticas recentemente adoptadas.
- o Facilitar o maior envolvimento e satisfação do pessoal aumentando as oportunidades para se desenvolver e utilizar as competências e as capacidades no seu trabalho oferecendo-lhe melhores oportunidades de trabalho em diferentes locais e funções na OIM.
- o Contribuir para a formulação e revisão de políticas em matéria de igualdade e de direitos humanos, de condições de trabalho, de dignidade no trabalho, de bem-estar dos funcionários e de práticas de recrutamento justas.

IGUALDADE DE GÉNERO, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

- o Trabalhar com a Unidade de Coordenação para a Igualdade de Género a fim de instituir uma cultura organizacional sensível às questões de género para todo o pessoal da OIM e promover a igualdade entre homens e mulheres.
- o Procurar resolver de forma activa os desequilíbrios de género e instaurar a paridade de género no seio dos trabalhadores em todos os níveis da OIM.

VOTE EM JO PARA PRESIDENTE DA GSAC!

- Promover a diversidade geográfica de acordo com uma abordagem que tenha em conta o género aumentando o número de mulheres dos Estados-membros que estão sub-representadas nos postos de direcção da Organização.
- Colaborar com o responsável pela diversidade e inclusão a fim de elaborar iniciativas e instrumentos para garantir uma efectiva diversidade e um ambiente de trabalho inclusivo graças a uma cultura de acolhimento no local de trabalho onde todos os funcionários são tratados com respeito e dignidade.
- Promover uma cultura inclusiva em que todos os trabalhadores se sintam valorizados e reconhecidos pelos seus superiores hierárquicos e pela Organização, independentemente do seu sexo, idade, orientação sexual ou identidade de género, características sexuais, condição de seropositivo e nacionalidade.
- Ajudar a garantir que o pessoal em todos os níveis tenha consciência dos valores inclusivos da OIM e sejam consultados e envolvidos activamente na formulação de políticas sobre a diversidade e a inclusão.

LIDERANÇA E RESOLUÇÃO DE DIFERENDOS

- Apoiar o reforço dos sistemas, das estruturas, dos processos e dos procedimentos para defender os direitos do pessoal e promover o seu bem-estar.
- Apoiar os esforços que visam criar e manter ambientes de trabalho de respeito, de harmonia e de não discriminação.
- Elaborar um quadro consultivo para promover o diálogo entre os escritórios regionais do SAC e do GSAC a fim de que as preocupações dos membros do pessoal no terreno sejam ouvidas e tidas em conta pela direcção.
- Promover a representação do pessoal a nível dos países e representá-lo directamente se não existir nenhuma associação local na região.
- Estabelecer relações sólidas, favorecer a comunicação e reforçar uma compreensão e abordagens comuns entre o GSAC e a Gestão dos Recursos Humanos a fim de introduzir mudanças favoráveis nas políticas, nas normas, nos regulamentos e nos direitos que respondam às necessidades do pessoal.
- Colaborar com o Provedor para identificar e promover meios informais de resolução de conflitos através da mediação, da negociação e de outros mecanismos transparentes de justiça interna que se aplicam de forma equitativa a todos os funcionários em situação difícil.

- Prestar apoio directo ao pessoal, incluindo a deslocação aos locais de trabalho, sempre que necessário, para discutir e resolver conflitos laborais.

Em resumo

Se for eleito presidente, esta função servirá de plataforma para me familiarizar com as perspectivas dos colegas que ocupam outros cargos em todo o mundo. **Juntos, poderemos realizar muitas coisas se as vozes de todo o pessoal serão ouvidas, respeitadas e tidas em conta aquando da elaboração das nossas estratégias, políticas e outras directivas organizacionais que estão de acordo com a nossa cultura.** Gostaria de poder utilizar as minhas qualidades de sinceridade, de lealdade e de paixão para escutar os meus colegas que têm interesses e prioridades divergentes, reuni-los e, em conjunto, encontrar soluções que possam ser implementadas. Esta visão apoiará os esforços da OIM a fim de que as mudanças operadas durante os próximos anos tragam benefícios mútuos ao pessoal da OIM e à Organização em geral.

Agradeço por terem considerado a minha candidatura a este posto.

Melhores cumprimentos,

Jo Rispoli

Especialista Regional Principal

Mobilidade Profissional & Desenvolvimento Humano

Escritório Regional da OIM, Nairobi, Quénia.